



Broj: 578-4-1/16

Sarajevo, 07.12.2016.godine

Na osnovu člana 93. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Vijeće Instituta, na 44. sjednici, održanoj 07.12.2016. godine, donijelo je:

**ODLUKA**

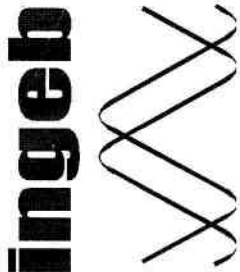
1. Vijeće Univerzitet u Sarajevu-Instituta za genetičko inženjerstvo i biotehnologiju, donosi Pravilnik o materijalno stimulaciji i destimulaciji zaposlenih u Institutu, koji čini sastavni dio ove Odluke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostaviti:

- Evidencija VI,
- Sekretarijat Instituta



\_\_\_\_\_  
 dr. sc. Ivaris Pojskić,  
 Naučni savjetnik



**UNIVERZITET U SARAJEVU**  
**INSTITUT ZA GENETIČKO INŽENJERSTVO I BIOTEHNOLOGIJU**

**UNIVERSITY OF SARAJEVO**  
**INSTITUTE FOR GENETIC ENGINEERING AND BIOTECHNOLOGY**

---

B&H ❖ 71000 Sarajevo ❖ Zmaja od Bosne 8 Kampus ❖ Tel: +387(0)33 220-926 & 215-778  
❖ Fax: +387(0)33 442-891 ❖ E-mail: [ingeb@ingeb.unsa.ba](mailto:ingeb@ingeb.unsa.ba) ❖ WEB: [www.ingeb.unsa.ba](http://www.ingeb.unsa.ba)

**PRAVILNIK O MATERIJALNOJ STIMULACIJI I  
DESTIMULACIJI ZAPOSLENIH U INSTITUTU**

Sarajevo, decembar 2016. godine

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 26/16), člana 24. Jedinstvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu i člana 93. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Vijeće Univerzitet u Sarajevu-Instituta za genetičko inženjerstvo i biotehnologiju, na 44. redovnoj sjednici održanoj 07.12.2016. godine, donijelo je:

## **Pravnik o materijalnoj stimulaciji i destimulaciji zaposlenih u Institutu**

### **Član 1.**

Ovim pravilnikom o materijalnoj stimulaciji i destimulaciji zaposlenih u Institutu (u daljem tekstu: Pravilnik) se utvrđuju kriteriji za materijalnu stimulaciju i destimulaciju naučnoistraživačkom, stručnom, administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblju Instituta na osnovu iskazanih rezultata u izvršavanju zadataka u okviru radnog mjesta definisanog Pravilnikom o radu Instituta i Ugovorom o radu.

### **Član 2.**

Materijalna stimulacija zaposlenika Instituta se odobrava u tri slučaja:

- a) iskazana naučna izvanrednost kroz publiciranje naučnih radova;
- b) uspješno okončan izvrstan naučnoistraživački projekat;
- c) obavljanje radnih zadataka koji prevazilaze redovne aktivnosti.

### **Član 3.**

#### ***Iskazana naučna izvanrednost kroz publiciranje naučni radova***

Ukoliko naučnik ili istraživač Instituta publicira naučni rad u časopisu koji je prema *Thomson Reuters* u prvih 10% rangiranih iz svih naučnih oblasti, može dobiti materijalnu stimulaciju u iznosu 20% plate.

Ukoliko naučnik ili istraživač Instituta publicira naučni rad u časopisu koji je prema *Thomson Reuters* u prvih 10% rangiranih iz određene naučne oblasti, može dobiti materijalnu stimulaciju u iznosu 15% plate.

Ukoliko naučnik ili istraživač Instituta publicira naučni rad u časopisu koji je prema *Thomson Reuters* u prvih 15% rangiranih iz određene naučne oblasti, može dobiti materijalnu stimulaciju u iznosu 10% plate.

Ukoliko naučnik ili istraživač Instituta publicira naučni rad u časopisu koji je prema *Thomson Reuters* u prvih 20% rangiranih iz određene naučne oblasti, može dobiti materijalnu stimulaciju u iznosu 5% plate.

#### Član 4.

U slučaju da je više koautora naučnih radova iz člana 3. iz Instituta, materijalnu stimulaciju može dobiti samo jedan zaposlenik i to u slučaju da je prvi, drugi ili zadnji koautor po redosljedu.

Koautori mogu sami dogovorom predložiti koji će koautor dobiti materijalnu stimulaciju.

#### Član 5.

##### ***Uspješno okončan izvrstan naučnoistraživački projekat***

Zaposlenik može dobiti materijalnu stimulaciju u slučaju uspješnog okončanja izvrsnog međunarodnog naučnoistraživačkog projekta, i to glavni istraživač u iznosu 20% plate, te najviše dva istraživača prema prijedlogu glavnog istraživača u iznosu 15% plate.

Kriterij uspješnosti je pozitivno ocjenjen izvještaj o realizaciji međunarodnog naučnoistraživačkog projekta od strane finansijera.

#### Član 6.

##### ***Obavljanje radnih zadataka koji prevazilaze redovne aktivnosti.***

Na prijedlog direktora Instituta, šefa laboratorije, te sekretara Instituta (za administrativno osoblje) može biti odobrena materijalna stimulacija u maksimalnom iznosu 20% za poslove koje izlaze iz okvira redovnih aktivnosti.

Kriteriji o određivanju navedenih aktivnosti iz ovog člana određuje Kolegij Instituta prema svakom posebnom slučaju.

Odluku o materijanoj stimulaciji iz ovog člana donosi direktor na prijedlog članova Kolegija Instituta odnosno sekretara, prostom većinom glasova.

#### Član 7.

Mjere destimulacije određuje direktor Instituta u skladu sa članom 184. 185. Statuta Univerziteta po prethodno provedenom postupku u skladu sa Statutom Univerziteta u Sarajevu i Pravilnikom o radu Instituta.

#### Član 8.

Direktor Insituta može obustaviti isplatu navedenih materijalnih stimulacija, te privremeno obustaviti primjenu ovog Pravinlika u zavisnosti od trenutnog finansijakog kapaciteta Instituta, ali ne može mijenjati redosljed zaposlenika koji su ostvarili mogućnost za materijalnu stimulaciju, a prema hronološkom redosljedu.

Obustave isplate navedenih materijalnih stimulacija, te privremene obustave primjene ovog Pravilnika prestaje kada se stvore finansijki uvjeti za isplatu materijalnih strimulacija o čemu odluku donosi direktor Instituta.

## Član 9.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku kako je to propisano za njegovo donošenje.

## Član 10.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a njegova primjena počinje od 01.01.2017. godine.

Broj: 578-4/16

Datum: 07.12.2016. godine



Vijeća:

*Marko Rojskić,*  
Naučni savjetnik