



Univerzitet u Sarajevu
Institut za genetičko inženjerstvo i biotehnologiju

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
Instituta za genetičko inženjerstvo i
biotehnologiju

Sarajevo, juni 2021. godine
SADRŽAJ

I – OSNOVNE ODREDBE.....	3
II – PLANIRANJE I PROGRAMIRANJE ZAŠTITE NA RADU.....	3
III – ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU.....	4
IV – MJERE ZAŠTITE RADNIKA NA RADU.....	4
a) Opšte mjere zaštite na radu.....	4
b) Posebne mjere zaštite na radu.....	5
V – MJERE U VEZI SA USLOVIMA RADA.....	6
VI – POSLOVI ODNOSNO ZADACI SA POSEBNIM USLOVIMA RADA.....	7
VII – OBUČAVANJE RADNIKA I NAČIN UPOZNAVANJA RADNIKA SA USLOVIMA RADA.....	8
VIII - PRUŽANJE PRVE MEDICINSKE POMOĆI.....	9
IX – POVREDE NA RADU.....	9
X - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU.....	10
XI – USLOVI I SLUČAJEVI POD KOJIMA RADNIK IMA PRAVO DA ODBIJE DA RADI.....	10
XII – MJERE KOJE SE PRIMJENJU PREMA RADNIKU KOJI SE NE PRIDRŽAVA PROPISA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU.....	11
XIII – ISPRAVE I EVIDENCIJA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU.....	11
XIV – OBAVEZE PREMA ORGANIMA KOJI VRŠE NADZOR NAD IZVRŠENJEM PROPISA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU.....	11
XV - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	12

Na osnovu člana 22. Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine FBiH", broj 79/20), člana 135. stav (3) tačka d) Zakona o visokom obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 33/17, 35/20 i 40/20), člana 106. i 242. stav (6) Statuta Univerziteta u Sarajevu i člana 73. Pravilnika o zaštiti na radu Univerziteta u Sarajevu, broj: 02-10-6-1/21 od 18.03.2021. godine, Vijeće Univerziteta u Sarajevu-Instituta za genetičko inženjerstvo i biotehnologiju, na 14. redovnoj sjednici održanoj 01.06.2021. godine, donio je *s l j e d e ć i*

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

- (1) Ovim Pravilnikom, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuju se prava, obaveze i odgovornosti radnika u pogledu obezbjeđenja i provođenja mjera zaštite na radu i aktivnosti usmjerenih na stvaranje uslova koji obezbjeđuju sigurnost na radu, na sprečavanju i otklanjanju opasnosti i štetnosti koje mogu prouzrokovati povrede na radu, profesionalna i druga oboljenja i oštećenja zdravlja radnika.
- (2) Pravo na zaštitu i zdravlje na radu u smislu ovog pravilnika imaju: radnici Instituta, studenti za vrijeme dok se nalaze na praktičnom radu za vrijeme vježbi u laboratorijama, učesnici u realizaciji naučnoistraživačkih projekata, lica koja se nalaze na stažiranju u Institutu na osnovu pozitivnih propisa, kao i svim drugim licima koja se po bilo kom osnovu nalaze u prostorijama Univerziteta.

Član 2.

Zaposlenici Instituta za genetičko inženjerstvo i biotehnologiju (u daljem tekstu: Institut) imaju pravo i dužnost da organizuju, uređuju, ostvaruju i unapređuju zaštitu na radu.

Član 3.

- (1) Institut je obavezan da obezbijedi uslove za organizovanje i sprovođenje zaštite i zdravlja na radu polazeći od svoje unutrašnje organizacije, a zavisno od procesa rada te tehničko-tehnoloških potreba.
- (2) Institut je obavezan da u okviru plana i programa rada i poslovanja ili posebnog plana zaštite zdravlja na radu obezbijedi potrebna sredstva za sprovođenje i unapređenje zaštite na radu sa rokovima za njihovu realizaciju.
- (3) Plan i program u pogledu potrebnih sredstava zaštite na radu donosi se u sklopu finansijskog plana.
- (4) Primjena mjera zaštite i zdravlja na radu, u smislu ovog pravilnika ne smije stvarati troškove za radnike.

II – PLANIRANJE I PROGRAMIRANJE ZAŠTITE NA RADU

Član 4.

- (1) Planiranje i programiranje zaštite na radu vrši se u cilju ostvarivanja razvoja i unapređenja procesa rada i poduzimanja mjera kojima se obezbjeđuju sigurnost na radu.

(2) Plan zaštite na radu sadrži:

- unapređenje tehnologije oruđa i uređaja za rad i unapređenje radne sredine;
- obrazovanje i stručno usavršavanje radnika iz zaštite na radu;
- unapređenje zdravstvene zaštite;
- ostvarivanje uslova za prilagođavanje postojećih poslova odnosno uvođenja novih poslova i radnih zadataka u okviru djelatnosti Instituta;
- rješavanje pitanja radnika kao pitanja toplog obroka, odmora i rekreacije i drugih životnih potreba radnika;
- način obezbjeđenja sredstava za izvršenje planiranih zadataka.

Član 5.

Program mjera zaštite na radu sadrži:

- obaveze i zadatke Instituta iz Plana zaštite na radu koje treba izvršiti u periodu na koji se program odnosi;
- otklanjanje utvrđenih nedostataka u radnim i pomoćnim prostorijama i drugim mjestima na kojima radnici rade ili se kreću, kao i na oruđima i uređajima za rad;
- izmjena dotrajalih instalacija;
- vršenje periodičnog pregleda oruđa i uređaja za rad, mikroklimatska i druga mjerenja, uslovi radne sredine;
- nabavka sredstava i opreme za zaštitu radnika;
- obezbjeđenje periodičnih ljekarskih pregleda.

III – ORGANIZOVANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

Član 6.

Institut je dužan da vršenje poslova zaštite na radu organizuje na način kojim se obezbjeđuje stručni nadzor, praćenje, analiziranje, uočavanje i rješavanje pojava i problema iz oblasti zaštite na radu, učesće u pripremanju opštih akata i programa zaštite na radu i programa obučavanja za sve radnike.

IV – MJERE ZAŠTITE RADNIKA NA RADU

Član 7.

Mjere zaštite radnika na radu obuhvataju:

- mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu;
- mjere u vezi sa uslovima rada,
- mjere u vezi sa posebnom zaštitom ranika.

Član 8.

Mjere kojima se neposredno obezbjeđuje sigurnost na radu obuhvataju opšte i posebne mjere koje je Institut obavezan sprovesti u situacijama koje zahtijevaju posebne mjere zaštite radnika na radu.

a) Opšte mjere zaštite na radu

Član 9.

- (1) Opšte mjere zaštite na radu određuju se za sve poslove, odnosno radne zadatke koje radnici obavljaju u Institutu.
- (2) Opšte mjere zaštite na radu obuhvataju naročito uslove koje treba da ispunjavaju, radne i pomoćne prostorije u cilju osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora, obezbjeđenja odgovarajućih puteva za prolaz, transport i evakuaciju radnika, pružanje prve pomoći, obezbjeđenje potrebne temperature, ventilacije, osvjtljenja, ograničenje buke i vibracija, otklanjanje štetnih uticaja kod radova gdje se pojavljuju toksične materije, obezbjeđenje ispravnih sredstava rada, obezbjeđenje od udara električne energije i sprečavanje nastanka požara i eksplozije.

b) Posebne mjere zaštite na radu

Član 10.

Posebne mjere zaštite na radu obezbjeđuju se kod radova kod kojih se primjenom opštih mjera zaštite na radu ne može otkloniti opasnost od oboljenja, odnosno opasnosti od nastupanja invalidnosti nakon određenog vremena provedenog na tim poslovima, kao što je rad pri niskim i visokim temperaturama, u zagađenom prostoru, štetne prašine, opasnosti od zaraznih bolesti i sl.

Član 11.

- (1) Novoizgrađeni i rekonstruisani objekti za koje je potrebno, prije izgradnje, odnosno rekonstrukcije pribaviti građevinsku dozvolu ne smiju se pustiti u rad bez prethodno pribavljene interne upotrebne dozvole i upotrebne dozvole od nadležnog organa.
- (2) Pri projektovanju tehničko-tehnološke dokumentacije potrebno je navesti mjere zaštite na radu sa naznakom svih opasnosti i mjera za njihovo otklanjanje te navesti propise koji su korišteni kod projektovanja odnosno izeade projektne dokumentacije.

Član 12.

Ukoliko se vrši nabavka mašina ili uređaja na mehanizovani pogon, alata i drugih sredstava za rad kao i sredstava za ličnu zaštitu, potrebno je od proizvođača pribaviti uputstvo za bezbjedan rad i održavanje, te ispravu kojom se dokazuje da su proizvedeni u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona.

Član 13.

Odgovorno lice u Institutu ne smije staviti u funkciju, odnosno upotrebu sredstva rada i opremu i sredstva lične zaštite prije nego što se uvjeri da ista odgovara vežećim propisima.

Član 14.

Radi obezbjeđenja ispravnosti sredstava za rad i sigurnih radnih uslova, potrebno je vršiti periodična ispitivanja oruđa za rad, uređaja i radnih prostorija i to:

- sve vrste oruđa i ručnih alata sa električnim i drugim vrstama pogona – svake 3 godine,
- radne i pomoćne prostorije u kojima se pojavljuju fizičke, hemijske i biološke, mikroklimatske štetnosti – svake 3 godine,
- elektro i gromobranske instalacije – svake 3 godine.

Član 15.

- (1) Za sva sredstva koja podliježu periodičnom ispitivanju treba pribaviti potvrdu o njihovoj ispravnosti. Sredstva zaštite, odnosno oruđa za rad i uređaji kojima je prošao rok važenja naveden u potvrdi smatraju se neispravnim i ne smiju se upotrebljavati.
- (2) Potvrdu iz stava (1) ovog člana izdaje zakonom ovlaštena organizacija, odnosno proizvođač oruđa i uređaja.
- (3) Periodični ljekarski pregledi radnika u Institutu vrše se prema Pravilniku o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu („Slžbene novine Federacije BiH“ broj: 23/21).

V – MJERE U VEZI SA USLOVIMA RADA

Član 16.

Institut je dužan za svako radno mjesto utvrditi uslove rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će raditi na tom radnom mjestu.

Član 17.

Niko ne može zasnovati radni odnos, odnosno biti raspoređen na drugo radno mjesto ako prethodno nije utvrđena stručna kvalifikacija, zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika koje odgovaraju uslovima rada i zahtjevima koje treba da ispunjava u vršenju poslova radnog mjesta na kojima zasniva radni odnos, odnosno na koje se raspoređuje.

Član 18.

Izdavanje uvjerenja odnosno utvrđivanje zdravstvenog stanja i psihofizičkih sposobnosti lica koja zasnivaju radni odnos na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, vrši ovlaštena organizacija, a prema zahtjevu Instituta.

Član 19.

Periodične ljekarske preglede vrši zdravstvena organizacija sa kojom Institut zaključi ugovor kojoj se dostavlja spisak radnika sa zahtjevanim psihofizičkim sposobnostima koje se traže za svako radno mjesto.

Član 20.

Radnik koji radi na poslovima sa posebnim uslovima rada, a ne podvrgne se ljekarskom pregledu iz člana 19. ovog pravilnika, ne može započeti, odnosno nastaviti sa radom na tom radnom mjestu.

Član 21.

Periodični ljekarski pregledi radnika mogu se vršiti i prije predviđenih rokova ukoliko postoje sumnje u postojanje zahtjevanih zdravstvenih uslova.

Član 22.

Ukoliko boluje od bolesti koja se ne može utvrditi ljekarskim pregledom, ili ima takve zdravstvene nedostatke koji mogu predstavljati opasnost za ostale radnike i okolinu na radnom mjestu, radnik je dužan bez odlaganja obavijestiti zdravstvenu organizaciju kod koje vrši periodične ljekarske preglede kao i neposrednog rukovodioca.

Član 23.

- (1) Ukoliko se desi da na određenom radnom mjestu, i pored primjene mjera zaštite na radu, bude izražena opasnost od obolijevanja, odnosno nastupanja invalidnosti kod radnika koji radi na tom radnom mjestu, Institut će poduzeti mjere kojima će spriječiti nastupanje oboljenja, odnosno invalidnosti kod zaposlenika koji radi na tom radnom mjestu.
- (2) Mjere iz prethodnog stava mogu biti: ograničenje dnevnog radnog vremena, raspoređivanje radnika na druge poslove u toku radnog dana, raspoređivanje radnika na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu stručne spremlje radnika, preventivni, odnosno programirani odmori u toku rada i druge mjere utvrđene Kolektivnim ugovorom.
- (3) Raspoređivanje radnika kod kojih bude utvrđeno oboljenje ili razvrstavanje u određenu kategoriju invalidnosti i promijenjena radna sposobnost vršiće se na lakša radna mjesta u okviru zdravstvene sposobnosti (održavanje čistoće, održavanje radnih prostorija, istovar i utovar razne robe i materijala u okviru dozvoljenih napora za radnike sa umanjenom radnom sposobnošću...).

VI – POSLOVI ODNOSNO ZADACI SA POSEBNIM USLOVIMA RADA

Član 24.

- (1) Poslovi, odnosno radni zadaci s posebnim uslovima rada, jesu oni na kojim postoji povećana opasnost od povreda na radu ili oštećenja zdravlja radnika Instituta. Radna mjesta sa povećanim rizikom od oštećenja zdravlja i povređivanja radnika Instituta biće utvrđena posebnim aktom, kao i predviđene mjere zaštite.
- (2) Radna mjesta sa posebnim uslovima rada utvrđuju se na osnovu Pravilnika o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima. Na osnovu utvrđene kategorije uslova rada, radnicima koji obavljaju poslove sa posebnim uslovima rada pripada i određena nadoknada za obavljanje tih poslova.
- (3) Visina i oblik nadoknade utvrdit će se Pravilnikom o plaćama, dodacima na plaću i naknadama po osnovu rada zaposlenika Univerziteta, Kolektivnog ugovora i aktima Kantona.

Član 25.

- (1) Prije raspoređivanja radnika na radna mjesta iz prethodnog člana Institut je radnika dužan uputiti na odgovarajući ljekarski pregled i takve preglede vršiti periodično svake dvije godine, a radnik je obavezan podvrgnuti se tom pregledu.
- (2) Prilikom upućivanja radnika na ljekarski iz prethodnog stava Institut će dostaviti nadležnoj zdravstvenoj organizaciji podatke o radnim mjestima i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi shodno članu 24. ovog pravilnika.

Član 26.

- (1) Radnik za koga se na periodičnom pregledu utvrdi da više ne ispunjava zdravstvene uslove na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, privremeno se raspoređuje na odgovarajuće radno mjesto i upućuje stručnom organu za ocjenu radne sposobnosti.
- (2) Radnici kod kojih, prema nalazu, ocjeni i mišljenju nadležnog stručnog organa, postoji preostala radna sposobnost, te radnici kod kojih je došlo do izmjene radne sposobnosti raspoređiće se na druge odgovarajuće poslove, radne zadatke, odnosno obezbijediće im se prekvalifikacija ili dokvalifikacija u skladu sa propisima PIO, opštim aktima Instituta i Univerziteta i nalazom, ocjenom i mišljenjem nadležnog stručnog organa.

Član 27.

- (1) Zabrana pušenja odnosi se posebno na radne prostorije Instituta u dijelu gdje prijeti opasnost od požara, te u prostorijama u kojima se odvija rad sa stankama odnosno u kojima rade dva ili više radnika od kojih je najmanje jedan nepušač.
- (2) Zabranjuje se pušenje i stvaranje odnosno unošenje otvorenog plamena u svim prostorijama gdje postoje lako zapaljive materije i eksplozivne smjese.
- (3) Pušenje je dozvoljeno samo u namjenskim prostorijama, posebno obilježenim u sklopu poslovnih prostorija.

VII – OBUČAVANJE RADNIKA I NAČIN UPOZNAVANJA RADNIKA SA USLOVIMA RADA

Član 28.

- (1) Prije raspoređivanja radnika na radno mjesto, radnik se obavezno mora obučiti iz oblasti zaštite na radu, upozna sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima u vezi sa radom, odnosno mjerama i sredstvima zaštite na radu, a za radna mjesta sa posebnim uslovima rada prema stepenu složenosti na tim radnim mjestima.
- (2) Obučavanje se mora sprovesti i kada se vrše promjene u redovnom procesu rada.

Član 29.

Radnik koji prilikom provjere sposobnosti ne pokaže zadovoljavajući uspjeh ne može raditi na radnom mjestu sve dok se ne osposobi za bezbjedan rad.

Član 30.

Obučavanje i provjera znanja iz oblasti zaštite na radu vrši se prema odgovarajućem programu koji donosi direktor u skladu sa ovim Pravilnikom i Zakonom o zaštiti na radu i drugim podzakonskim aktima.

Član 31.

Program obuke iz prethodnog člana obuhvata upoznavanje sa:

- a) radnim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima radnog mjesta na koje je radnik raspoređen;
- b) opasnostima koje ugrožavaju bezbjednost na radu, korištenjem sredstava rada i opreme, te načinom upotrebe štetnih materija;
- c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i sprovode;
- d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i opreme, te odgovarajućih sredstava lične zaštite;
- e) pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu;
- f) pravima i dužnostima u sprovođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja propisa i mjera zaštite na radu;
- g) pružanjem prve pomoći;
- h) organizacijom zaštite na radu;
- i) korištenjem protupožarnih aparata.

Član 32.

- (1) Radnik ima pravo i dužnost da odmah prijavi sve zapažene nedostatke i druge kvarove, ili druge pojave koje bi mogle ugroziti bezbjednost na radu.
- (2) Prijava se podnosi usmeno ili pisano neposrednom rukovodiocu.

Član 33.

Dobavljač zaštitnih sredstava i opreme obavezan je, uz nabavljanje sredstava i opreme, istodobno pribaviti od proizvođača i ispravu za nabavljeno sredstvo i opremu, kako bi se mogao ostvariti uvid da li sredstva i oprema zadovoljavaju kvalitetu i namjenu prema utvrđenim normativima, odnosno propisima.

VIII - PRUŽANJE PRVE MEDICINSKE POMOĆI

Član 34.

Prvu medicinsku pomoć radnicima u slučaju povrede na radu, trovanja ili drugog oboljenja, za vrijeme rada pružaju:

- a) neposredni rukovodioci, ukoliko ocijene da im je mogu stručno pružiti;
- b) radnici stručno osposobljeni za pružanje prve pomoći.

Član 35.

Svaki radnik ima obavezu i dužnost da u slučaju nesreće na radu učestvuje u pružanju prve pomoći.

Član 36.

Radnici koji rade na poslovima, odnosno radnim zadacima sa posebnim uslovima rada moraju biti tako obučeni da mogu sami sebi pružiti prvu pomoć u slučaju povrede na radu ili oboljenja.

Član 37.

Prva pomoć koju pružaju neposredni rukovodioci i posebno obučeni radnici sastoji se iz:

- a) hitnog obavještanja stanice za hitnu pomoć ili najbliže zdravstvene ustanove i
- b) Pozivanje sanitetskih kola;
- c) Čišćenje predjela oko rane i njenog previjanja;
- d) Zaustavljanje krvarenja;
- e) Vještačkog disanja i oslobađanja disajnih puteva;
- f) Prijenosa i prijevoza povrijeđenog do najbliže zdravstvene ustanove;
- g) Pružanja prve pomoći kod udara električne struje.

Član 38.

Za pružanje prve medicinske pomoći obezbijedit će se odgovarajući sanitetski ormarić. Sanitetski pribor koji se daje na raspolaganje mora biti u skladu sa važećim propisima.

Član 39.

Ormarići prve pomoći moraju se koristiti namjenski i dopunjavati. Na ormariću se mora postaviti i oznaka posljednjeg kontrolnog pregleda i dopune sadržaja.

IX – POVREDE NA RADU

Član 40.

Povredom na radu smatra se:

- svaka povreda radnika prouzrokovana neposrednim kratkotrajnim fizičkim ili hemijskim sredstvom kao i povreda prouzrokovana naglim promjenama položaja tijela,
- svaka povreda nastala kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada,

- povreda koju radnik pretrpi na redovnom putu od stana do mjesta rada ili obrnuto,
- povreda na službenom putu.

Član 41.

Prijavu o povredi na radu ispunjava neposredni rukovodilac laboratorije ili službe u kojoj se nesreća dogodila.

Član 42.

Prijava se popunjava najmanje u četiri primjerka na propisanom obrazcu sa podacima koji su predviđeni zakonom, u roku od 24 sata od momenta kada se desila nezgoda.

Član 43.

Prijava o povredi na radu čuva se kao dokument od trajne vrijednosti, a po jedan primjerak se dostavlja sekretarijatu Instituta, penzijsko-invalidskom osiguranje. ordinirajućem ljekaru i povrijeđenom radniku.

Član 44.

Ovlašteni radnik koji potpisuje prijavu o nesreći na poslu i radnik koji potpisuje prijavu kao očevidac događaja odgovorni su za istinitost unesenih podataka.

X - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

Član 45.

- (1) Radnik ima pravo i dužnost da na radu upotrebljava predviđena sredstva zaštite, da ista namjenski koristi, da njima pažljivo rukuje, te da ih održava u ispravnom stanju.
- (2) Radnik je dužan da poslove odnosno radne zadatke obavlja sa punom pažnjom radi obezbjeđenja svog života i zdravlja kao i života i zdravlja ostalih radnika sa kojima neposredno radi.

Član 46.

Radnik je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu i da se brine o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu.

Član 47.

Radnik koji je zasnovao radni odnos zadužuje se ličnim sredstvima koja mu pripadaju po Pravilniku o ličnim zaštitnim sredstvima.

XI – USLOVI I SLUČAJEVI POD KOJIMA RADNIK IMA PRAVO DA ODBIJE DA RADI

Član 48

Ako radniku na radu, odnosno na radnom zadatku prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje jer nisu sprovedene mjere zaštite na radu, radnik ima pravo da odbije da radi na tom radnom mjestu, dok se ne sprovedu odgovarajuće zaštitne mjere, s tim da je dužan da o tome pismeno obavijesti šefa laboratorije, odnosno ovlašteno lice u Institutu.

Član 49.

Ako ovlašteno lice smatra da postupak radnika iz člana 48. ovog Pravilnika nije opravdan, dužan je o tome odmah izvijestiti opštinski organ uprave nadležan za poslove inspekcije rada.

XII – MJERE KOJE SE PRIMJENJU PREMA RADNIKU KOJI SE NE PRIDRŽAVA PROPISA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 50.

Težu povredu radne obaveze čini radnik Instituta:

- ako ne poštuje propise iz oblasti zaštite na radu i obavlja poslove protivno mjerama sigurnosti usljed čega može doći do povrede radnika ili drugih lica,
- ako je zatečen da obavlja poslove, odnosno radne zadatke bez korištenja sredstava za grupnu ili ličnu zaštitu koja mu pripada po Pravilniku o ličnim zaštitnim sredstvima.
- ako odstranjuje ili uništava zadužena zaštitna sredstva, skida zaštitnu napravu i bez istih nastavlja sa radom,
- ako je došao na posao u alkoholiziranom stanju, ili ako konzumira alkohol ili druga opojna sredstva u toku radnog vremena.

XIII – ISPRAVE I EVIDENCIJA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 51.

U Institutu se obavezno vode evidencije o:

- rokovima u kojima se moraju izvršiti pregledi i ispitivanja oruđa za rad, sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu,
- radna mjesta sa posebnim uslovima,
- ljekarskim pregledima i medicinskim nalazima utvrđenim istim pregledom,
- obuci radnika i provjeri znanja iz oblasti zaštite na radu,
- povredama radnika na radu,
- smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

XIV – OBAVEZE PREMA ORGANIMA KOJI VRŠE NADZOR NAD IZVRŠENJEM PROPISA IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 52.

Institut je obavezan u okviru svojih prava i obaveza:

- odmah izvijestiti opštinski organ nadležan za poslove inspekcije rada o svakom smrtnom slučaju, kolektivnoj nesreći, teškoj povredi i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,
- omogućiti nadležnom inspektorcu rada pregled prostorija i uređaja, normativnih akata, isprava i drugih dokumenata,
- u ostavljenim rokovima otkloniti nedostatak utvrđen pravosnažnim rješenjem inspektora rada, o čemu ga je dužno obavijestiti u roku od 8 dana od dana isteka roka,
- na kraju godine podnositi izvještaj inspekciji rada po članu 4. i 5. ovog Pravilnika.

XV - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 53.

Institut je dužan donijeti i druge propise o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu na osnovu Zakona o zaštiti na radu i ovog Pravilnika u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 54.

Do donošenja ovog Pravilnika Institut je dužan primjenjivati postojeće propise iz oblasti zaštite na radu.

Član 55.

Sastavni dio ovog Pravilnika je tabelarni prikaz radnih mjesta s posebnim uslovima rada.

Član 56.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku utvrđenom za njegovo donošenje.

Član 57.

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Vijeće Instituta.

Član 58.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja oglasnoj ploči Instituta i na web stranici Instituta.

Broj: 248-3/21

Sarajevo, 01.06.2021.

PREDSJEDAVAJUĆI VIJEĆA:

Dr. sc. Naris Pojskić
Naučni savjetnik